

Прокуратура Тарумовского района разъясняет:

В каких случаях работники могут быть привлечены к работе в выходные и праздничные дни?

Работники могут быть привлечены к работе в выходные и праздничные дни:

- для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом, индивидуального предпринимателя;

- для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя;

Случаи, когда возможно привлечение к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника (ст. 113 Трудового кодекса РФ):

- для предотвращения катастрофы;
- для предотвращения производственной аварии;
- для устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- для предотвращения несчастных случаев;

- для предотвращения уничтожения или порчи имущества работодателя;

- для предотвращения уничтожения или порчи государственного или муниципального имущества;

- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением военного положения;

- для выполнения неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.